



CSE - PREVENTION | CSE SECURITE

## Le référent Harcèlement sexuel du CSE

### Appréhender la mission de référent Harcèlement sexuel du CSE

**Durée :** 2 jours    **Déroulement :** Présentiel

#### Objectifs :

- Connaître le cadre légal du référent harcèlement sexuel du CSE
- Définir les missions et moyens du référent harcèlement sexuel du CSE

#### Programme :

- 1- Prévenir le risque de harcèlement sexuel et comportements sexistes
  - Connaître les obligations réglementaires et les définitions du harcèlement sexuel et des comportements sexistes
  - Participer à l'élaboration, en partenariat avec l'employeur, d'une procédure interne de signalement et de traitement de faits de harcèlement sexuel
  - Participer à la mise en place de la prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
  - Connaître la différence d'approche entre le droit pénal et le droit du travail en matière de sanctions et de régime de preuve
  - Mettre un terme à la situation de harcèlement
- 2- Réagir à une situation de harcèlement sexuel- signaler des faits de harcèlement sexuel à l'employeur
  - Connaître les étapes dans la prise en compte d'une situation
  - Réceptionner le signalement et effectuer la première analyse de la situation
  - Procéder à l'analyse des faits par la réalisation d'une enquête (l'enclenchement, les personnes à auditionner)
  - L'élaboration du rapport d'enquête et sa communication ,la poursuite des relations de travail en cours d'enquête
- 3- Reconnaître un harcèlement sexuel
  - Savoir repérer les symptômes de stress
  - Savoir prendre en compte les indicateurs d'absentéisme et de relations sociales au travail
  - Savoir repérer les stratégie d'un harceleur
  - Signaler des faits de harcèlement sexuel ou agissement sexiste à l'employeur
- 4- Identifier les agissements sexistes dans l'entreprise
  - Savoir repérer les agissements sexistes : reconnaître les éléments constitutifs
  - Savoir repérer les facteurs permettant de caractériser un agissement sexistes
- 5- Orienter la victime vers les services compétents
  - Connaître les acteurs externes compétents en la matière

#### Profils :

Référent Harcèlement sexuel du CSE

#### Pre-requis :

Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

#### Attendu :

- Attestation de formation

#### Modalités / Moyens :

- Présentiel
- Méthode Expositive - active-
- Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

#### Modalités d'évaluation :

Evaluation des acquis par questionnaire

#### Format d'intervention :

- Formation en entreprise partout en France
- Session collective sur Montpellier

#### Délai d'accès :

1 mois

#### Tarif :

**Inter 790€ / personne**

#### Votre contact :

**Romuald Miralles**

[romuald.miralles@agileos.fr](mailto:romuald.miralles@agileos.fr)

**06 03 31 14 96**

*Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.*



- 6- Accompagner la victime dans ses démarches juridiques
- Savoir protéger la victime contre le licenciement et contre toutes mesures discriminatoires
  - Savoir accompagner la victime pour agir en justice devant le conseil des Prud'hommes/pénal

**Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.**