



RESSOURCES HUMAINES | RESSOURCES HUMAINES

## Repérer et recruter un bon collaborateur : méthodes et outils

### Maîtriser les différents aspects du recrutement

**Durée :** 2 jours    **Déroulement :** Présentiel

#### Objectifs :

- Réaliser une procédure de recrutement conforme au cadre réglementaire
- Acquérir une méthodologie adaptée à la conduite d'entretien de recrutement
- Savoir objectiver ses décisions en s'appuyant sur des outils d'aide à la décision

#### Programme :

- 1- Maîtriser les enjeux et les étapes de l'entretien de recrutement
  - La législation relative au recrutement et à la non-discrimination des candidats
  - Les principales aides à l'embauche
  - Identifier les enjeux pour l'entreprise et les candidats
  - Les différentes étapes d'un processus de recrutement
- 2- Préparer ses entretiens de recrutement
  - Etablir le profil de poste
  - Maîtriser les points clés liés à la rédaction et à la diffusion d'une offre d'emploi
  - Identifier, hiérarchiser les compétences clés recherchées, valider les critères objectifs de sélection des candidats
  - Etablir la « trame type » des entretiens et le tri des candidatures
  - L'entretien téléphonique préalable et la prise de références
- 3- Conduire l'entretien de recrutement
  - Accueillir le candidat
  - Utiliser les techniques de questionnement
  - Savoir décoder les réponses
  - Proposer des mises en situation
  - Conclure l'entretien
- 4- Valider sa décision
  - S'appuyer sur des outils d'aide à la décision (grille de synthèse)
  - Rédiger un compte rendu objectif d'entretien
  - Réaliser les retours aux candidats

**Toutes nos formations peuvent être personnalisées après analyse de vos besoins. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir un devis gratuit.**

#### Profils :

Responsable des ressources humaines - Chargé et assistant RH - Responsable recrutement

#### Pre-requis :

Aucun pré-requis nécessaire pour cette formation

#### Attendu :

Attestation de formation

#### Modalités / Moyens :

- Formation en présentiel
- Pédagogie expositive-active
- Support d'animation fourni
- Entraînements, mises en situation
- Suivi conseil « post-formation » de 60 jours

#### Modalités d'évaluation :

- Analyse des besoins et positionnement
- Evaluation des acquis par questionnaire
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid

#### Format d'intervention :

- Formation en entreprise partout en France
- Session collective sur Montpellier
- Formation individualisée

#### Délai d'accès :

1 mois

#### Tarif :

**960€ / jour**

#### Votre contact :

**Olivier SAVEY**

[olivier.savey@agileos.fr](mailto:olivier.savey@agileos.fr)

**06.22.64.13.89**

*Si vous présentez une situation de handicap nécessitant un aménagement spécifique, merci de contacter votre interlocuteur ci-dessus.*